

20-21. AUG 2019

IT-VEST KONFERENGE



... 2 DAGE MED FOKUS PÅ
TEMAER MED RELEVANS
FOR IT-VESTS STRATEGI 2017-21

FØRST PRÆSENTERER SEISMONAUT EN RAPPORT OM

GAND.IT.'ERES KOMPETENCER & VÆRDISKABELSE

PÅ LINKED-IN SELGER GAND.IT.'ERE
SIG PÅ FØLGENDE GRUPPER AF
KOMPETENCER ...

... HVILKET ER DET
VIRKSOMHEDERNE
EFTERSPØRGER



UNDERSØGELSEN VISER AT GAND.IT.'ERE
BYGGER BRO ML FORRETNING & IT.

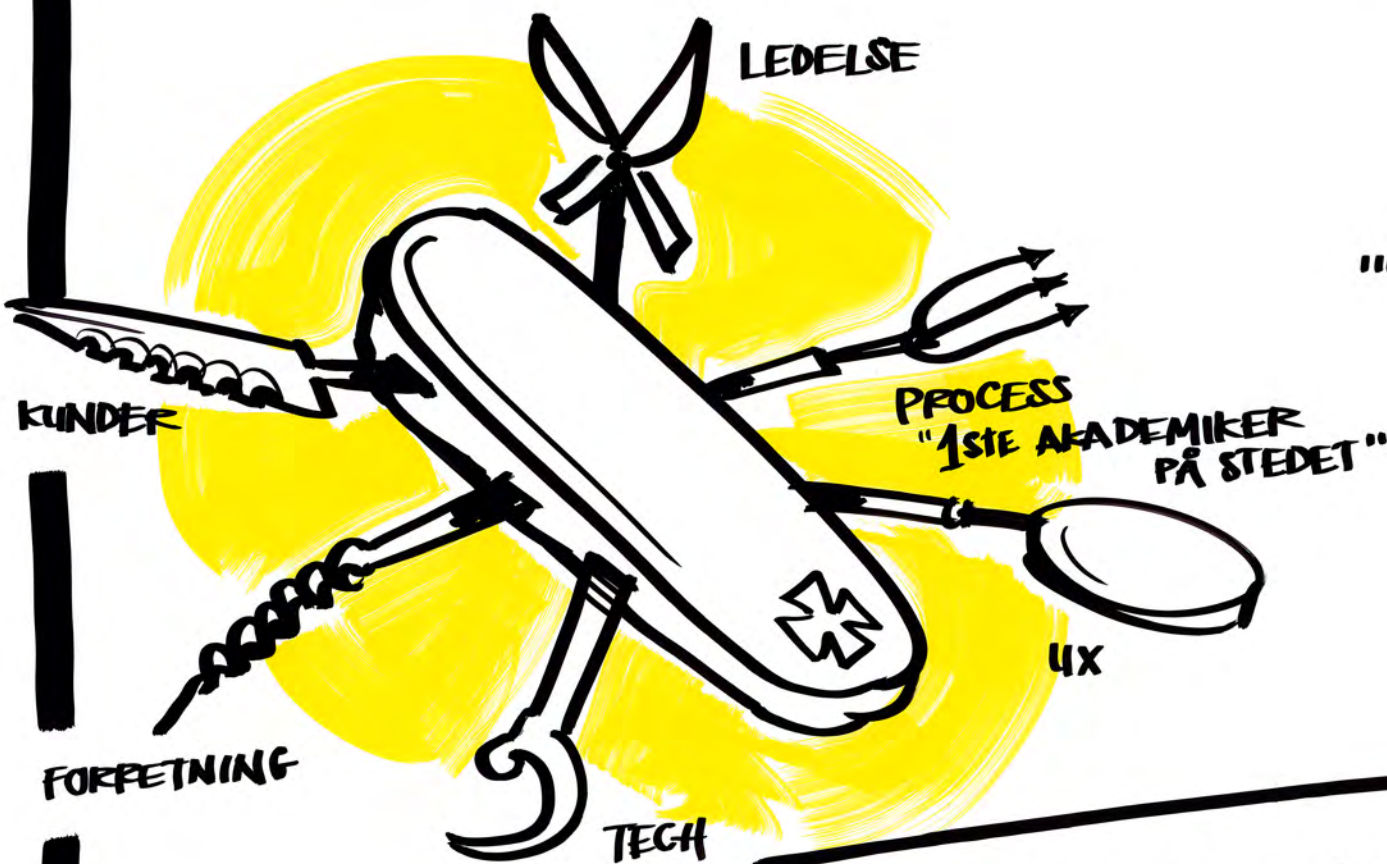
.. DE FUNGERER SOM "EDDERKOP"
I SMÅ ORGANISATIONER

.. OG BINDELED ML KERNEOPGAVER
I STORE ORGANISATIONER



FRA "DEN VIRKELIGE VERDEN"
LÆRER VI AT CAND.IT'EREN ER EN

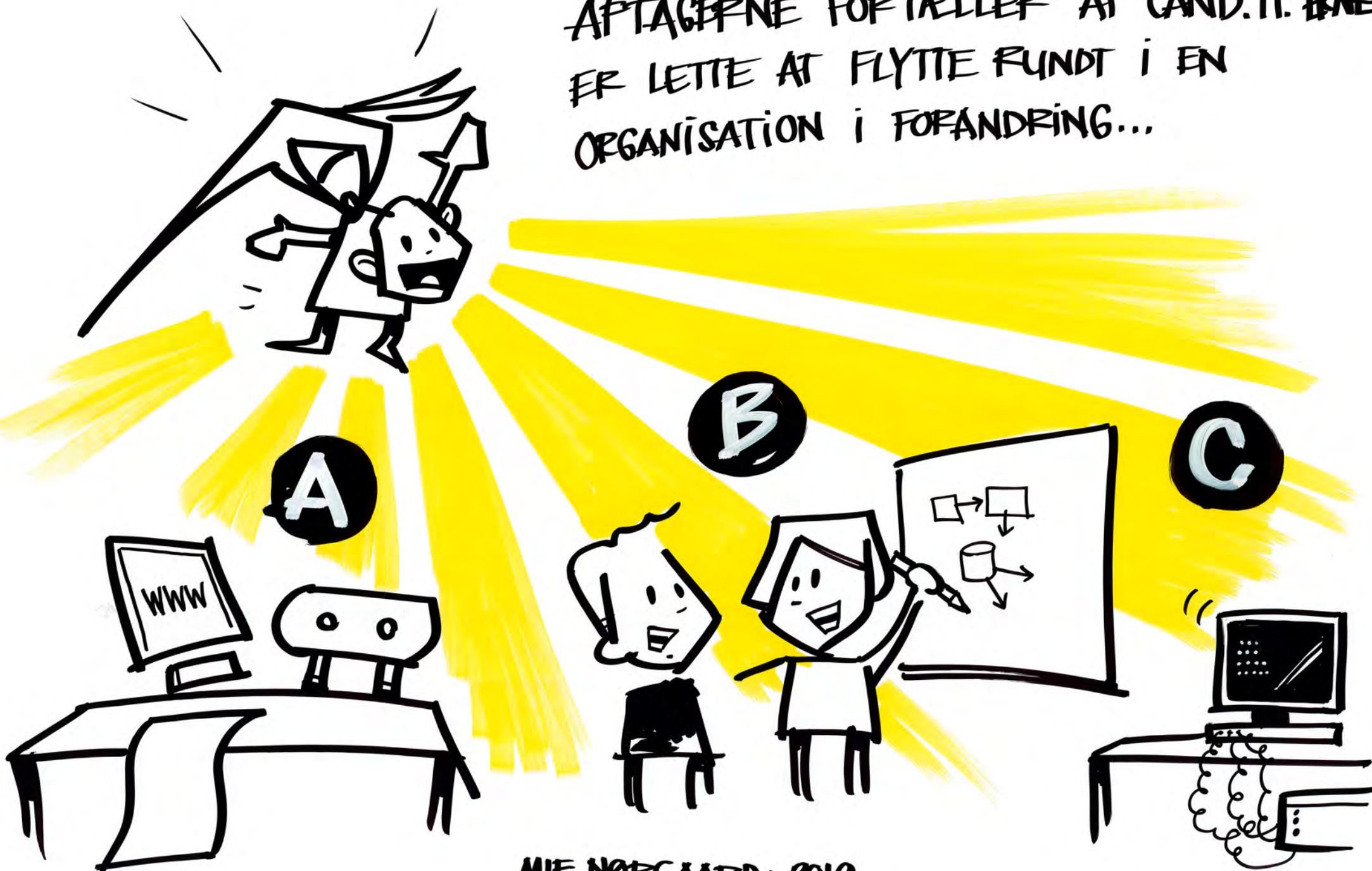
MENNESKELIG SCHWEIZERKNIV



... OG ALTID MED
KUNDENS PERSPEKTIV!

- MEN HVORDAN FORKLARER MAN DET TIL SIN CHEF?

APTAGERNE FORTÆLLER AT CAND.IT'ERNE
ER LETTE AT FLYTTE RUNDT I EN
ORGANISATION I FORANDRING...



ENDELIG ER HER 5 KONKRETE TILTAG DER KAN TEGNE

CAND.IT.'ERES VÆRDISKABELSE TYDELIGERE OP

"CASPERSEN PROGRAMMET"

UNDERVISERNE UD
I VIRKSOMHEDERNE
OG OMVENDT SIKKER
AT LÆRING SES I EN
RL-ARBEJDSKONTEKST

"CAND.IT. WORK LOUNGE"

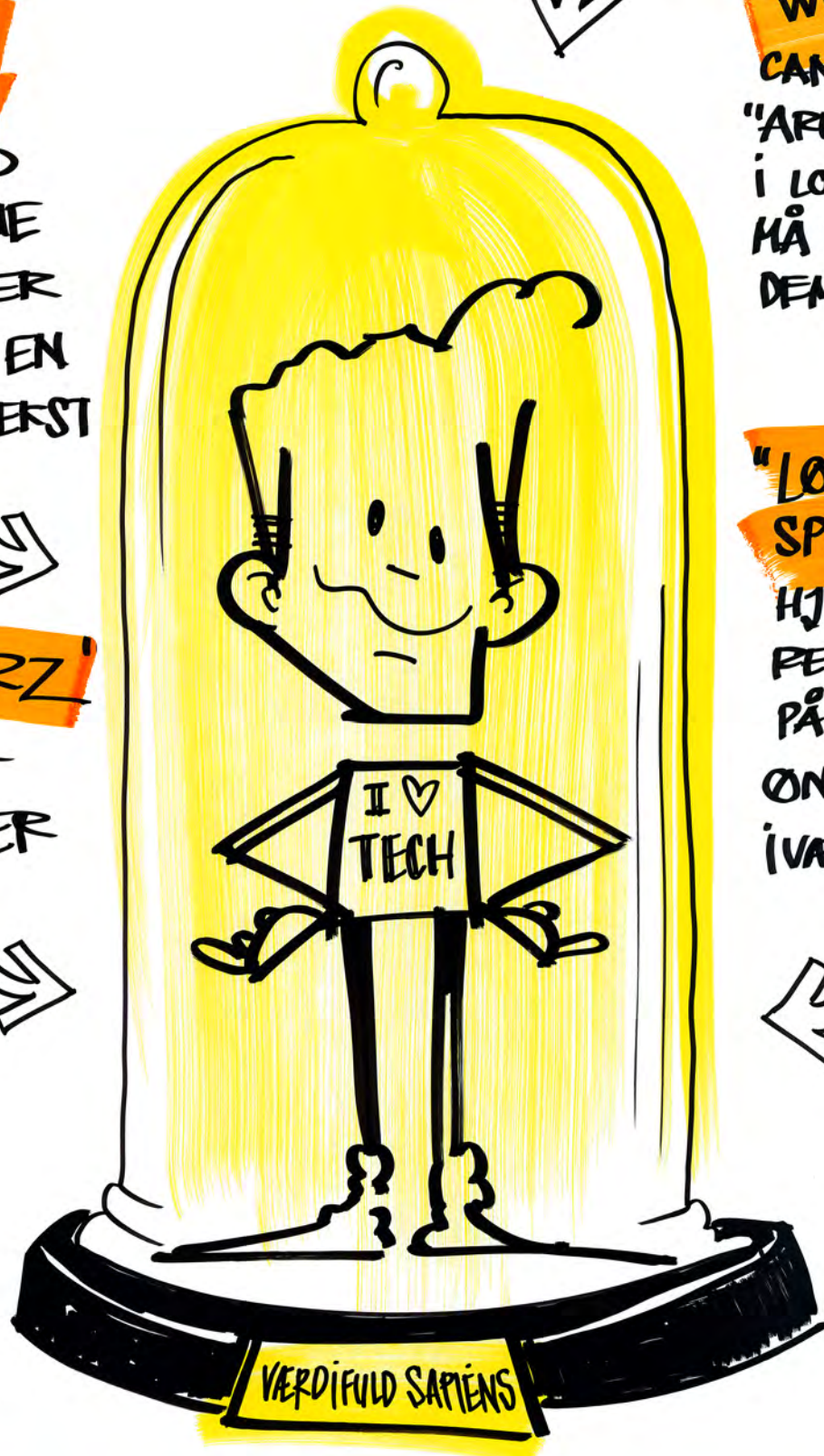
CAND.IT.'ERE I JOB
"ARBEJDER HJEMME"
I LOUNGEN - OG MAN
MÅ GODT TALE MED
DEM OVER KAFFE.

"LOVENS HULE - SPEEDDATING TOMBO"

HJÆLPER STUDE-
RENDE SÆTTE ORD
PÅ & ACCELERERE
ØNSKER OG
IVERSETTERDRØMME

"CAND.IT. FOCKSTARZ"

LEVERER INSPIRE-
RENDE ROLLEMODELLER



"OG HVAD KAN VI SÅ BRUGE DET TIL
UDE PÅ DET DER ARBEJDSMARKED?"

— OBLIGATORISK REFLEKSIONSSPØRGS-
MÅL PÅ ALLE KURSER....

...FOR BÅDE STUDERENDE
& UNDERVISERE.

EFTER PROKOST HANDLER DET OM COMPUTATIONELLE METODER i FORSKNING & UDDANNELSE

EN "ANTROPOLOGISK MASKINE"
DER ÅBNER FOR SPØRSMÅL & TRÆNER
NY PROBLEMBASERET DATABEHANDLING.

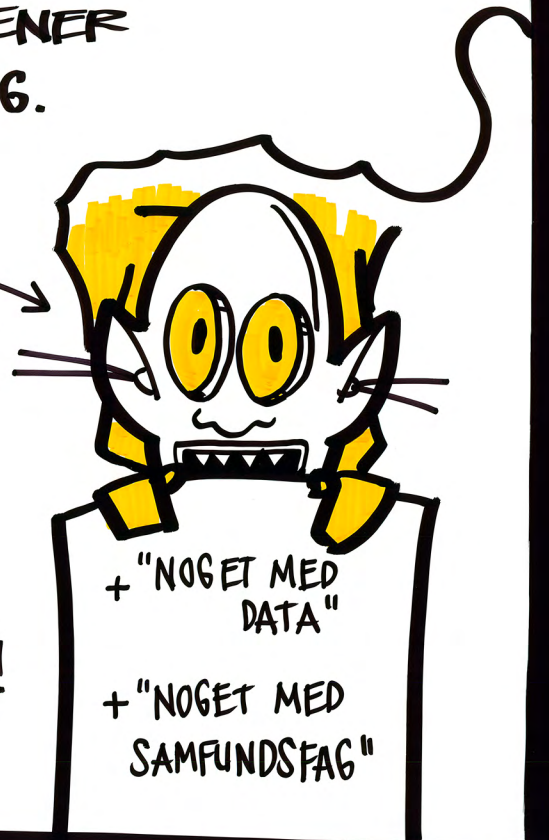


ØKONOMERNE
GAV 1000 STUD ET
"SOCIO-METER"...

)))

... OG OPFANDT DERES
EGET DATA-FAG
- UDEN VINOMOLLER!

TOTAL
VILKÅRLIG
BA-FAGLIGHED...



+ "NOGET MED
DATA"

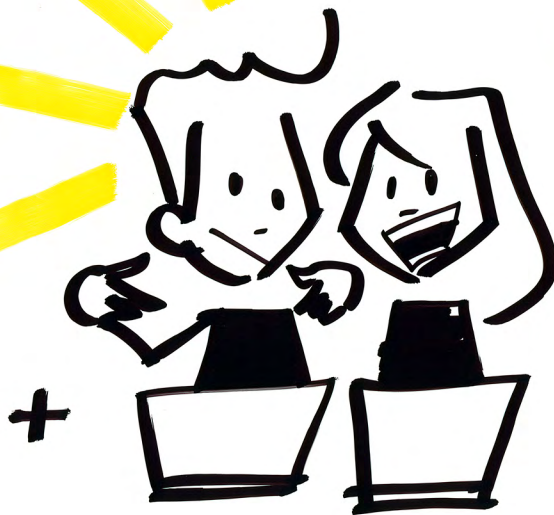
+ "NOGET MED
SAMFUNDSFAG"

BÅDE STUDERENDE
& FORSKERE FØLER SIG
OVERLADT TIL SIG SELV...

... OG MANGE HAR BRUG FOR
HJÆLP TIL AT FORMALISERE
DERES FORSKNINGSPROBLEME
TIL NOGET EN COMPUTER
KAN FORSTÅ.



FORSKNINGSPROBLEM



LAB / TEAM

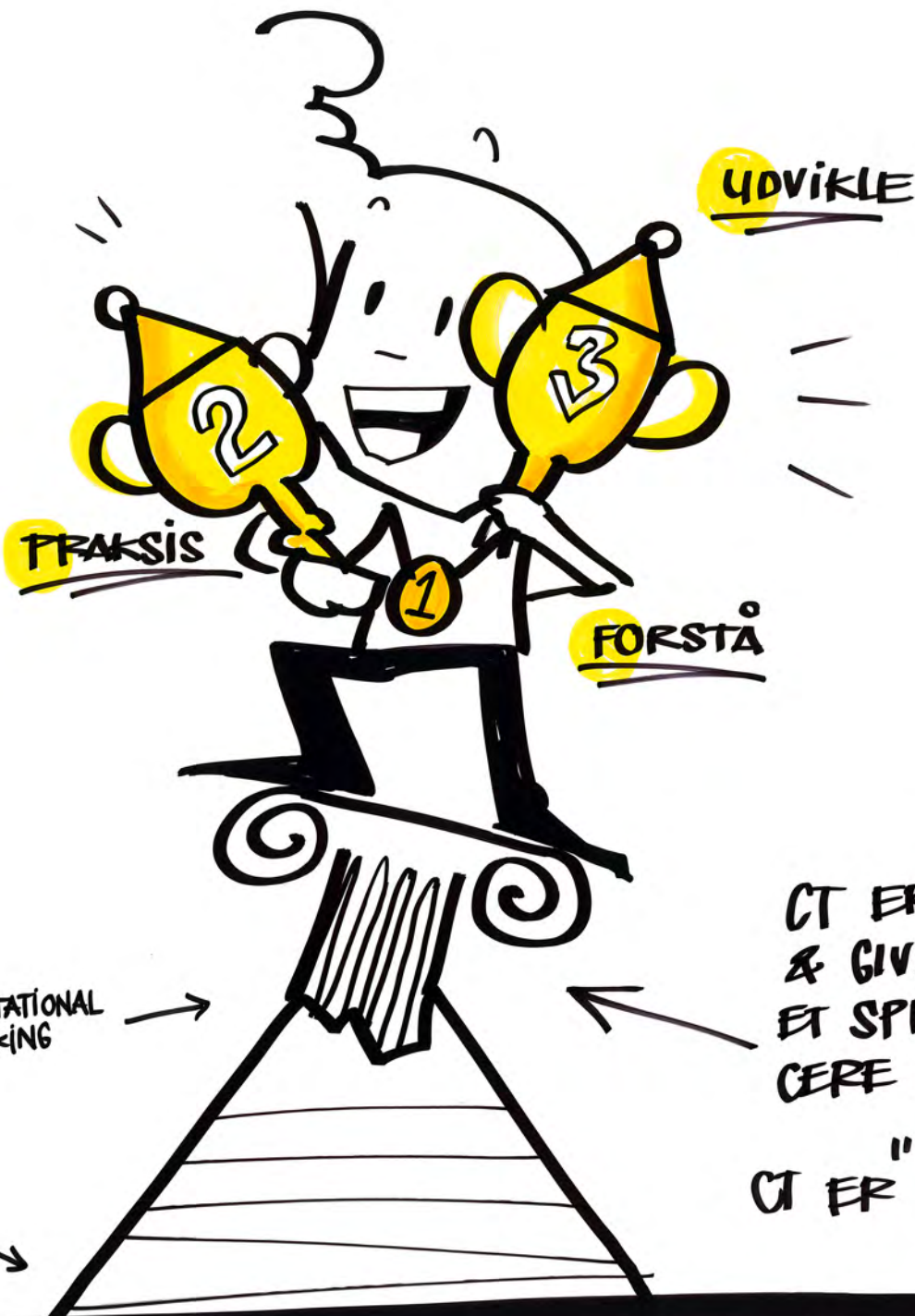


NY VIDEN

DE FLESTE
UDDANNELSER
SIGTER PÅ

3

NIVEAUER AF
"MASTERY"...



CT ER FUNDAMENTAL
& GIVER STUDERENDE
ET SPROG TIL AT NUAN-
CERE DERES VÆRDI.

CT ER "TOPPEN AF POPPEN"

OG LIGE FØR KAGEN INTRODUCERES ET BENSPEJND:

BØR VI I NORDEN FOKUSERE
PÅ COMPUTATIONAL
EMPOWERMENT

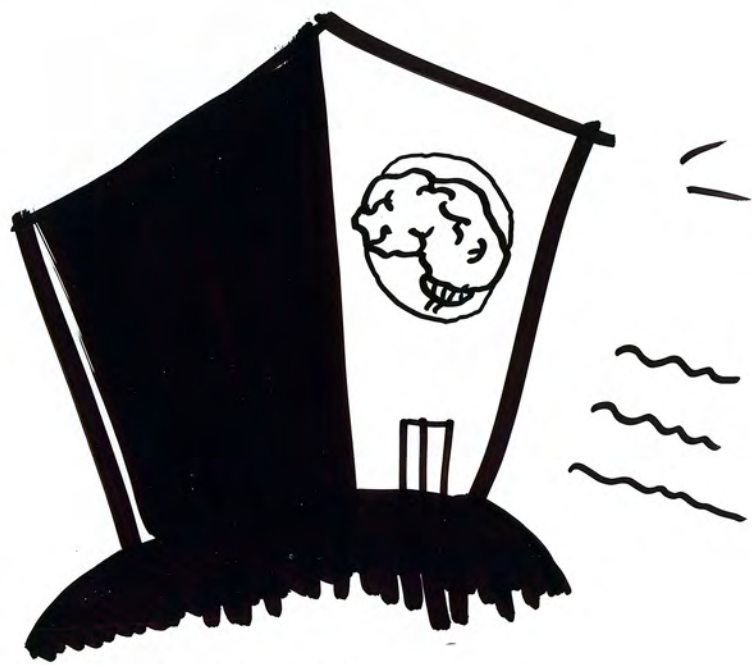
SOM ET CENTRALT
TEMA FOR DET

MODERNE
DANNEDE
MENNESKE?

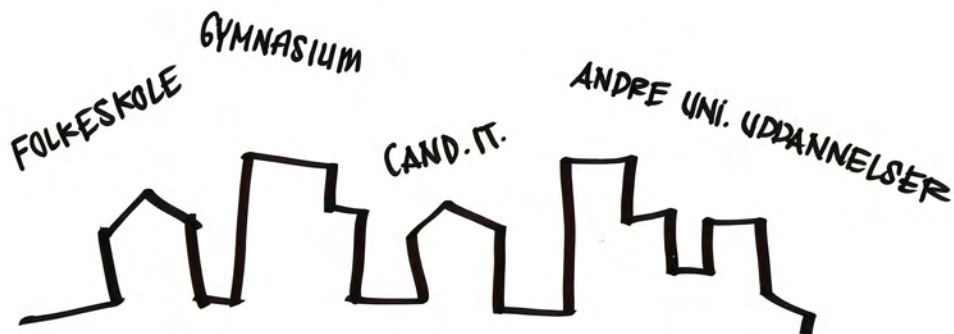
ÅNDSFRIHED, LIGE VÆRDI & DEMOKRATI

OG HVORDAN KUNNE DEN NÆRMESTE FREMTID FOR
COMPUTATIONELLE

METODER SE UD?



— KUNNE ET
CENTER OF EXCELLENCE
INSPIRERE BRUGEN AF CT I



SÅDAN AT VI FLYTTER

ELEVER, UNDERVISERE & FORSKERE

FRA AT BRUGE SOFTWARE
"BLACK BOX - STYLE"...



- Voila! -



... TIL AT KUNNE MANIPULERE
KILDEKODEN EFTER BEHOV
(USE - MODIFY - CREATE)

DAGENS SIDSTE STRATEGI-RELEVANTE TEMA ER:

DIVERSITET

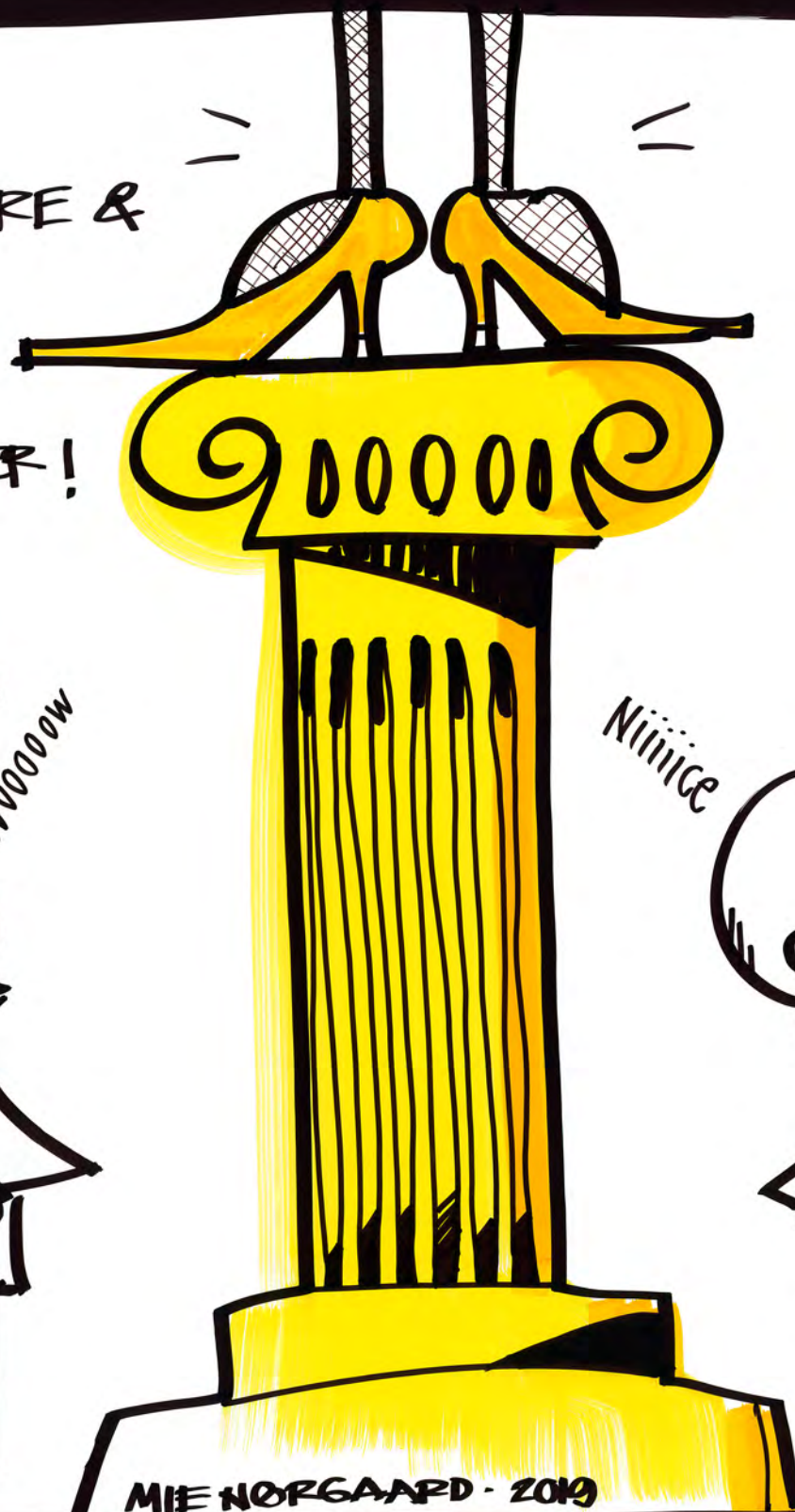
PÅ DE TEKNISKE IT- UDDANNELSER



♀ STUDERENDE OPLEVER STADIG UPASSENDE KÆKKE (MEND LES: KRÆNKENDE) BEMÆRKNINGER. HOLD LIGE OP MED DET, TAK.

COOL UNDERVISERE & TUTORER A LA "MAMA GILLE" ER FOLLEMODELLER!

...OG MED TIL AT FASTHOLDE ♀ STUDERENDE!



Niiiiice



BASERET PÅ "THE BAMBERG STRATEGY"
FÅR VI EN HÅNDFULD GODE RÅD:

1

"GET THEM WHILE THEY ARE YOUNG!"

- LAV BØRNEHAVEAKTIVITETER & BLIV VED!!!

3

LAV ♀ ONLY ARRANGEMENTER FRA 10 ÅR OG OP!

2

COACHING SESSIONS OG NETVERK FASTHOLDER ♀ STUDERENDE

4

BESNÆR HUMANISTERNE - DE HAR MASSER AF ♀ STUDERENDE!!!



... OG HVAD KAN VI SÅ BRUGE DET TIL?

DIVERSITET

HANDLER BL.A. OM AT VI
KAN RUMME FORSKELLIGE STUDERENDE - IKKE BARE
DEN DER ER "BEDST"...

JEG ER ET DÅRLIGT MENNESKE
HVIS IKKE JEG FÅR 12

JEG KAN
SLET IKKE...

...ENDNU!

FIXED
MINDSET

GROWTH
MINDSET

KARAKTER-
TÆNKNING

UDVIKLINGS-
TÆNKNING

...VI ØNSKER AT ALLE VORES STUDERENDE BLIVER
"BEDRE" OG DERFOR SKAL DE MØDES MED SKRÆD-
ERSYEDE UDFORDRINGER, DER UDVIKLER, FREM FOR
OPGAVER DER (IGEN) LANDER DEM ET 12-TAL.

PIS!

