



**Da "Flere kvinder i IT" blev til
"Større diversitet i IT"**

Stine Printzlau Vester, Aalborg Universitet

Flere kvinder i IT

To grundlæggende årsager til projektets opstart:

- Universiteterne kan ikke dække arbejdsmarkedets behov for it-uddannede kandidater
- De it-løsninger, der skal bruges af hele befolkningen, bør udvikles af et repræsentativt udsnit af hele befolkningen



Knapt 20 % kvinder AAU's
teknisk/naturvidenskabelige
it-uddannelser

- 🕒 Vi skal tiltrække flere kvindelige studerende

Hvad oplevede vi?

- ▶ Projektet blev set som en afkoblet indsats
- ▶ Der var andre udfordringer, der fyldte mere
- ▶ Flere ligheder end forskelle mellem køn
- ▶ Kvindelige studerende vil gerne bare være it-studerende



Større diversitet i IT

To grundlæggende årsager til projektets opstart:

- Universiteterne kan ikke dække arbejdsmarkedets behov for it-uddannede kandidater
- De it-løsninger, der skal bruges af hele befolkningen, bør udvikles af et repræsentativt udsnit af hele befolkningen



- ▶ Vi skal tiltrække flere studerende – og vi skal have flere studerende til at gennemføre uddannelserne
- ▶ Vi skal tiltrække flere forskellige typer studerende

Egne erkendelser samt viden fra IT-vest

Fokus før

Rekruttering

Onboarding

Trivsel



Fokusområder nu



Rekruttering

Onboarding

Trivsel

Projektet før

Det Tekniske Fakultet for IT og Design

Flere
kvinder i
IT

Institut for
Elektroniske
Systemer

Institut for Datalogi

Institut for
Arkitektur og
Medieteknologi

Medialogi

Arkitektur og design

Institut for
Planlægning

Projektet nu

Det Tekniske Fakultet for IT og Design

Institut for
Elektroniske
Systemer

Institut for Datalogi

Institut for
Arkitektur og
Medieteknologi

Medialogi
Arkitektur og design

Institut for
Planlægning

Større diversitet i IT

Hvad arbejder vi med nu?

Rekruttering

- Fælles grundfortælling og markedsføringsgrundlag

Onboarding

- Revision af første studieår
- Fokus inklusion
- Fælles tilgang til onboarding-arbejdet

Trivsel

- Fælles grundlag for trivselsarbejdet
- Fokus på at skabe et inkluderende studiemiljø
- Fælles løsninger på ens udfordringer

Største gevinster ved at skifte tilgang

- ▶ Flere kan se sig selv i projektet
- ▶ Bedre samarbejde og koordinering på tværs af organisationen
- ▶ Bedre støtte til institutter og fakultetet
- ▶ Kan gøre mere for flere

