

Program

12.00 Velkomst og åbning af konferencen

- *Velkommen*, Michael E. Caspersen, direktør for It-vest
- *Diversitet i it-uddannelser*, Peter Hummelgaard Thomsen, minister for ligestilling
- *Mangler vi kvinder eller diversitet i TECH?*, Natasha Friis Saxberg, direktør for IT-Branchen

12.25 Øget diversitet er ikke et quickfix

- *Formål med og hovedresultater fra projektet*, Michael E. Caspersen, It-vest
- *Da "Kvinder i it" blev til "Diversitet i it"*, Stine Printzlau Vester, AAU

13.25 Inkluderende 'onboarding' og undervisning af studerende

- *Klasser frem for hold*, Lone Borgersen, SDU
- *DIREC – indsats for øget diversitet*, Mikkel Baun Kjærgaard, SDU
- *Samarbejdsprofilen og teams' betydning for bred fastholdelse*, Samuel Alberg Thrylsøe, AU
- *Når studerendes forudsætninger for at studere er meget forskellige*, Rolf Fagerberg, SDU
- *Identity perspectives for greater diversity in computing*, Anne-Kathrin Peters, Uppsala University

15.25 Afslutning

Øget diversitet er ikke et quickfix



Michael E. Caspersen
Direktør for It-vest
Adjungeret professor, CS, AU

Formål med og hovedresultater fra projektet



Stine Printzlau Vester
Projektleder
Institut for Datalogi, AAU

Da "Kvinder i it" blev til "Diversitet i it"

2018



KONFERENCE

Fremtiden er digital

Hvordan får vi pigerne med til at skabe den?

Undervisningsministeriet
Ligestillingsministeriet
It-vest
@
Nationalmuseet
26. februar 2018

Merete Riisager, undervisningsminister
Karen Ellemann, ligestillingsminister
Michael E. Caspersen, It-vest
Mads Tofte, IT-Universitetet i København
Birgitte Hass, IT-B Branchen
Line Lauritsen, Mangfold
Rachel Smith, Aarhus Universitet
Pigepanelet fra Lindevangsskolen

www.it-vest.dk/aktiviteter/fremtiden-er-digital

2017

Kvinder

DK

27%

(alle it-uddannelser, 2008-2017)

16%

(universiteternes tekniske it-uddannelser, 2016-2017)

2017

Tekniske it-uddannelser

DK

2006

2017

84	kvinder	445
10%		16%
879	i alt	2.791

Kvinder: + 430% (x 5,3)

I alt: + 218% (x 3,2)

2017

38 tekniske it-uddannelser

DK

Sundheds-/velfærdsteknologi: 55-70 %

Data science, mat-tek, it-øk: ~ 25 %

Datalogi: 8-12 %

Elektronik og it: ~ 0-5 %

I alt: 16 %

Øget diversitet på de tekniske it-uddannelser i Vestdanmark

3 uni'er
7 institutter
21 uddannelser

Baggrund

- Flere igangværende initiativer, der kunne bygges videre på



Mål om varig forbedring

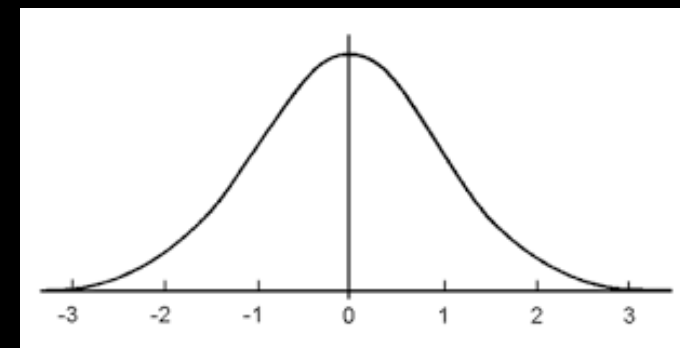
- Samarbejde og fokusering
- International inspiration
- Normkritisk fremfor kønnet tilgang



Normkritisk fremfor kønnet tilgang

Kønnet tilgang skaber...

- kløft  
- stereotype opfattelser af køn (pink it)
- opfattelser baseret på gennemsnit, men
- ...



Normkritisk tilgang

- 'The sense of belonging'
- Fokus på værdier, normer, kultur, traditioner, ...
- Udelukkes nogle fra fællesskabet, skal vi ændre rammerne.

Aktiviteter

Desk research

- HR-arbejde, køns- og minoritetsforskning, forandringsledelse, arbejdsmiljø, pædagogisk forskning, ...

Rekruttering

- Uddannelsernes præsentation (hjemmesider m.m.)
- Outreach-aktiviteter

Onboarding

- Studiestartsaktiviteter
- Integration i studiemiljøet: 'first year experience'

Trivsel (at opleve man hører til)

- Sammenhængen i uddannelserne
- Uddannelseskultur, implicite værdisæt og normer, ...

Foreløbige kvantitative resultater

(Også effekt af tidligere indsatser)

Optag (effekt målt på køn ;-)

- 2017: 117 af 1.465 – 11%
- 2020: 227 af 1.427 – 16%

+ 45%

Førsteårsfrafald (årgang 2017-2019)

- 2017: 25%
- 2019: 15%
- Tilsyneladende en varig forandring...

– 40%

It-vest

Siden 1999

samarbejdende universiteter

 <p>Future People</p> <p>Til dig, der går på gymnasiet</p>	 <p>Cand.it</p> <p>Til dig, der er bachelor</p>	 <p>Master i it</p> <p>Til dig, der er it-professionel</p>
---	---	---



AARHUS UNIVERSITET



SYDDANSK UNIVERSITET



AALBORG UNIVERSITET

Future People

- Inspiration og overblik
 - Detailinfo på universiteternes hjemmesider
- Løsninger
 - Mangfoldighed af løsninger til alle aspekter af livet
- Rollemodeller
 - Mangfoldighed af unge med forskellig motivation, ønsker og drømme
- Events
 - Camps, studiepraktik, ...
- Uddannelser



Løsninger

Events

Rollemodeller

Uddannelser

Skab
STØRRE
diversitet



i s t u d e n t e r s a m m e n s æ t n i n g e n

Øget diversitet er ikke et quickfix



Michael E. Caspersen
Direktør for It-vest
Adjungeret professor, CS, AU

Formål med og hovedresultater fra projektet



Stine Printzlau Vester
Projektleder
Institut for Datalogi, AAU

Da "Kvinder i it" blev til "Diversitet i it"